

# Planificando la Pastoral Vocacional en Puerto Rico.

Hno. Manuel Vallejo

La Comisión de Pastoral Vocacional de Puerto Rico hemos realizado, bajo la asesoría del Hno. Carlos Vélez, la planificación estratégica de animación vocacional para el período 2018-2020 en los colegios maristas de Guaynabo y Manatí, y en otros lugares de la isla.

En la misión nos definimos como un grupo de Maristas de Champagnat, que contribuye en la misión de dar a conocer a Jesucristo y hacerlo amar; mediante la reflexión, el diseño de estrategias, la elaboración de proyectos y acompañamiento de la identidad humana y cristiana y el itinerario vocacional de los mismos (despertar, hacer camino, discernir).

Esto lo estamos implementando actualmente mediante tres estrategias que señalamos a continuación junto con las actividades que se han o están realizando. Hay otra estrategia que corresponde a la gestión de la misión que no señalamos porque todavía no se ha implementado.

**1. Maristas de Champagnat:** La promoción y el acompañamiento de la vida y vocación cristiana y marista en toda su diversidad y el desarrollo de una "cultura del encuentro" que impulse la experiencia de comunidad y fraternidad sin fronteras: Tiempos Vocacionales, NAV's, Acompañamiento Personal, Grupo Fourvière, Fraternidades Maristas...

**2. Espiritualidad:** El impulso de procesos que nos permitan llegar a vivir una espiritualidad/interioridad del corazón, profunda, sencilla y comprometida, con rasgos renovados y acordes a los nuevos tiempos: Itinerario de Interioridad-Espiritualidad, Curso de Inteligencia Espiritual para Universitarios...

**3. Misión:** La presencia cercana y significativa entre los NNAJ y de respuestas innovadoras a sus necesidades, priorizando a aquellos que están en las periferias y estando atentos a las situaciones que los hacen vulnerables y promoviendo la formación de la conciencia crítica y la vivencia de la solidaridad en todo nivel: Experiencias de Solidaridad en Chichicastenango y Condega, Retiros, Talleres de Liderazgo, Encuentros Emaús...



# To2 Hermanos Soñando Juntos

Revista Marista de Pastoral Vocacional

Nº 55 - agosto 2018

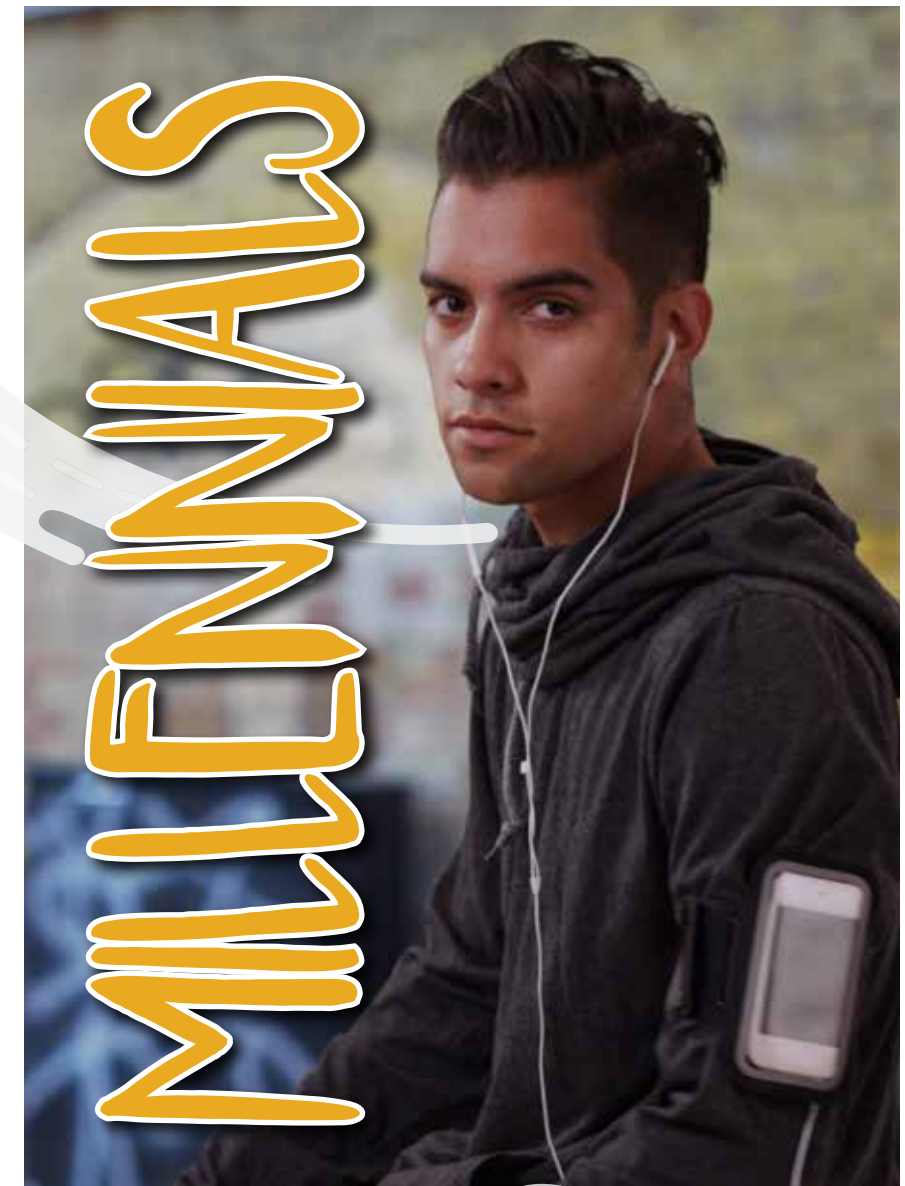
## BUSCO LA VIDA

El Canto del Loco

Sólo puedes vivir entre luz de colores en este jardín.  
Sólo puedes soñar con lo que hace que luches, que luches sin más.  
Sólo piensa en buscarte, sólo en ti en encontrarte, sólo busco lo que soy.

Soy yo quien te busco en cada instante.  
Busco la vida, la busco en todas partes.  
Te daré toda la grandeza, ven a buscarla y sal de la tristeza, romperé miles de cristales siente tu risa, canta y no te pares.  
Lograré toda la certeza, ya la he encontrado, deja tu cabeza.

Siéntete tan feliz, pon en verde la vida y grita a la vez.  
Cántale a la mentira, riete de la pena y no mires atrás.  
Sólo puedes vivir, con lo que hace que luches en este jardín.  
Sólo puedes soñar entre luz de colores.  
Colores sin más.



## CONTÁCTANOS

### Guatemala

Hno. Edgardo López  
edgardolopezrios@hotmail.com

### El Salvador

Hno. Alejandro Herrera  
h.alejandro.fms@gmail.com

### Coordinador Provincial

Hno. Carlos Vélez  
velezcacho@hotmail.com

### Nicaragua

Hno. Ismael González  
ismaelfms@hotmail.com

### Cuba

Hno. Héctor Ávalos  
hectoravalosgil@hotmail.com

### Puerto Rico

Hno. Manuel Vallejo  
manolvallejo@hotmail.com

### Costa Rica

Hno. Luis Guardado  
luisguardados@outlook.com



To2 Hermanos  
<http://to2hermanos.org>

e-mail: [pastoralvocacional@maristasac.org](mailto:pastoralvocacional@maristasac.org)

Twitter: @To2Hermanos

Facebook: To2 Hermanos



## Nuestros jóvenes millennials:

### ¿Quiénes son?

son el grupo de personas que llegó a su etapa adulta después del año 2000, es decir, con el cambio de siglo, y que rondan entre los 15 y 29 años, también son conocidos como los hijos de la generación del Baby Boom, y la generación Y.

### Aspectos positivos

- Debido a que nacieron bajo la sombra de la prosperidad, son personas que sí pueden completar sus estudios universitarios, la mayoría de ellos incluso han viajado al extranjero. Tienen capacidades y ambición suficientes para llegar a trabajar en grandes empresas.
- Los millennials poseen mucha confianza en ellos mismos.
- No tienen temor al cambio y se adaptan a diferentes condiciones, ciudad o trabajo sin dificultad.
- En el campo laboral, los millennials se consideran personas eficaces con la capacidad de resolver diversos problemas a la vez y por ello desarrollarse rápidamente.
- La confianza que posee la generación "Y" les lleva a decir que prefieren no trabajar a tener un empleo que no es de su agrado. Buscan comodidad en el sector laboral.
- La mentalidad de los millennials es más abierta, ellos quieren vivir su vida sin más, dejar el ejemplo de sus padres a un lado, conseguir un empleo que a futuro les permita obtener un buen puesto.
- La visión de la vida es diferente, no se compara en nada a la de sus padres, luchan por ser originales, tener su propio estilo.



### Aspectos negativos

- Son personas inmaduras, individualistas, que aspiran a grandes expectativas, pero que al mismo tiempo, gozan de una alta autoestima y, por tanto, no soportan la incomodidad (ni laboral, ni personal).
- En el mundo laboral, se podrían caracterizar como personas ambiciosas, ya que quieren todo a la vez y no son capaces de soportar trabajo que les implique un mínimo esfuerzo, rutinario.
- Son buenos **consumidores**, se dejan guiar por la publicidad que encuentran en los medios y desconocen el valor del ahorro.
- **Impacientes:** La vida que enfrentan les exige ir más rápido, por lo tanto, la paciencia no forma parte de sus cualidades.
- Además, el sentido y la pasión de buscar lo que desean conseguir queda fuera de sus planes, ahora, debido a las tecnologías se encuentran acostumbrados a obtenerlo todo de manera inmediata.



- **Ambición:** Esta característica que poseen los millennials, es la que resalta por encima de las otras, junto con la impaciencia.

La generación millennials son personas que se encuentran dentro de un mundo lleno de competitividad, un mundo lleno de crisis y problemas económicos, lo cual significa que el mundo laboral se encuentra saturado y por ello, esta situación le obliga a prepararse mucho más, puesto que para conseguir un

empleo es todo un reto. Por lo tanto, ser ambicioso no es una opción, es la manera en la cual pueden enfrentarte ante esta realidad.

- Los millennials no se presionan al no tener empleo como otras generaciones, ellos se guían por "menos trabajo, más vida", ellos hacen a un lado aquello de "no viven para trabajar". ¿A qué se debe? Principalmente a la vida que vieron con sus padres, la cual la califican como un horror; vieron a sus padres trabajar arduamente para intentar conseguir un mejor estatus social. Los millennials trabajan por pasión, más no por conseguir un salario abundante.



### ¿Y los millennials católicos?

Hay dos grupos de jóvenes católicos: aquellos que quieren «recuperar la Iglesia» a una etapa anterior, y aquellos que piensan que la Iglesia debe ajustarse a las tendencias sociales.

Describiendo los dos grupos principales, el informe «Juventud, fe y discernimiento vocacional» dijo que el primero es «un grupo pequeño pero vibrante que quiere llevar a la Iglesia de regreso a una era que les han dicho que era mucho mejor de lo que es hoy».

El otro grupo, que el informe describe como «mucho más grande, aunque menos visible», se adhiere a las «narrativas predominantes en la sociedad, queriendo que la Iglesia haga lo mismo».

Si bien el primer grupo pide claridad, el segundo autenticidad, lo que está invitando a ser lo suficientemente valientes como para no despedir a ninguno de ellos. Hay que escuchar el anhelo de los jóvenes que quieren vivir como cristianos tanto fiel como auténticamente.

Este mismo fenómeno pasa, a un nivel más cercano, con los jóvenes millennials maristas que están en contacto con los nuestra vida.

### ¿Y los jóvenes maristas millenials...?

Desde las características que nos muestran, hay varias que pueden ser tomadas en consideración, e incluso que ya se están manifestando en nuestros entornos y a las cuales se puede responder desde la vida marista.

1. Poseen las últimas innovaciones tecnológicas y tienen una necesidad de estar conectados constantemente a Internet, por lo que están enganchados a las páginas de Facebook, Twitter, Instagram... conectados en las diferentes partes del mundo bajo el nombre de Maristas.
2. Tienen relaciones estrechas con sus marcas favoritas, y la nuestra les engancha desde que son alumnos o pertenecen a nuestros grupos de Pastoral Juvenil. Algo que hay que seguir potenciando y creando sentido de pertenencia y adhesión a lo Marista.
3. Priorizan el cuidado de su entorno y el medio ambiente, los valores sociales y la solidaridad, por lo que es interesante como se agrupan para apoyar campañas y dar tiempo de sus vacaciones y vidas para compartir en experiencias solidarias con las que sintonizan.
4. Buscan ser líderes y es una característica que se potencia en los grupos de pastoral juvenil, donde tienen la oportunidad de demostrar su capacidad de formarse como personas y ser guías de otros jóvenes.
5. Tienen hambre de aprender y combinan el desarrollo de procesos antiguos con innovaciones que generan oportunidades de crecimiento. Nuestros procesos de formación son un reto para ellos... y para nosotros.

Aceptemos el reto...